

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA

CENTRO DE INVESTIGACIONES SOCIOECONÓMICAS

MAESTRIA EN ECONOMÍA REGIONAL.

Tipo de curso: Optativo

Docente(s): Dr. David Castro Lugo.

Curso: Economía laboral.

Objetivo del curso: Que al final del curso los estudiantes conozcan el campo y relevancia de estudiar los mercados laborales; los fundamentos teóricos, las diferentes propuestas metodológicas para su análisis, así como la evidencia empírica de distintos aspectos que indiquen sobre el comportamiento de este mercado.

Relación de la asignatura con los objetivos generales del plan de estudios.

Si el CISE a través de sus programas de posgrado, pretende atender la formación de profesionistas de alto nivel en un área de estudios de frontera, cuyas investigaciones permitan llevar a cabo un análisis de los cambios en la geografía económica de México, propiciados por el proceso de integración económica mundial. Lo cual ha permitido impulsar un amplio campo de reflexión teórica y de análisis empírico acerca de los factores determinantes de estas tendencias, así como de sus consecuencias, sin duda el estudio del mercado laboral juega un papel central dentro del mismo, dado que uno de los mayores efectos que se ha presentado con el nuevo modelo económico es sobre el mercado laboral a nivel regional. Entender diferentes aspectos del mercado laboral desde la perspectiva de la economía regional es fundamental en la formación de los estudiantes del programa de Maestría en Economía regional (MER).

Resultados de aprendizaje esperados de la asignatura.

Que al final del curso los estudiantes conozcan el campo y relevancia de estudiar los mercados laborales, las propuestas teóricas- metodológicas para el análisis de los diferentes temas abordados y sean capaces de llevar a cabo estudios o investigaciones sobre los mismos.

Metodología del curso: El desarrollo del curso se llevará a cabo mediante una participación activa tanto del profesor como de los estudiantes. El docente llevará a cabo una presentación del tema donde se destacarán los aspectos teóricos centrales y posteriormente se realizará una breve presentación, por parte de estudiantes, de uno o varios documentos relacionados con el tema presentado para luego pasar a una discusión grupal sobre el (los) documento(s) en base a

una serie de preguntas sobre el (los) mismos, previa lectura por parte de todos los estudiantes. Además se desarrollarán prácticas en las cuales se apliquen diferentes técnicas metodológicas como estudios de casos, trabajo colaborativo y desarrollo de proyectos para analizar los diferentes aspectos del mercado laboral.

Contenidos programáticos de la asignatura

Durante el curso se abordan 7 temas del mercado laboral, los cuales se presentan a continuación con sus respectivos objetivos específicos.

1.- Introducción general.

Tema 1.- Enfoques teóricos para el análisis del mercado laboral.

Objetivo: Conocer los argumentos teóricos de las diferentes corrientes del pensamiento económico en el campo de la economía laboral, sus implicaciones y limitaciones.

Tema 2: Mercado laboral regional.

Objetivo: Entender el funcionamiento de los mercados de trabajo regional, los mecanismos de ajuste ante perturbaciones económicas y el papel que juegan factores como la migración, salarios, desempleo y oferta en el proceso de ajuste.

Tema 3: Curva salarial.

Objetivo: Conocer el concepto de “Curva salarial”, los argumentos teóricos que dan sustento al argumento, así como la evidencia empírica en México y otros países.

Tema 4: Teoría de búsqueda y emparejamiento en los mercados de trabajo.

Objetivo: Establece la relevancia de la existencia mercados de trabajo no competitivos, las implicaciones de este hecho, conocer el funcionamiento de los mercados imperfectos, los modelos teóricos y evidencia empírica.

Tema 5: Salario Mínimo.

Objetivo: Conocer los argumentos para la existencia de salarios mínimos, discutir las implicaciones teóricas y empíricas de su implementación en materia de desigualdad salarial, distribución del ingreso, pobreza, desempleo, informalidad, etc.

Tema 6: Reformas a estados de bienestar y mercado laboral

Objetivo: Discutir las implicaciones de las reformas a los estados de bienestar, los objetivos de las mismas y sus implicaciones sobre el mercado laboral, tanto de países desarrollados como en desarrollo.

Tema 7: informalidad.

Objetivo: Discutir el concepto de informalidad, los argumentos teóricos que explican la presencia de informalidad y las implicaciones de la informalidad sobre la pobreza, desigualdad, desempleo, etc, revisando y discutiendo la evidencia empírica en distintos países.

Criterios de evaluación de la asignatura. Forma de evaluación. Dentro de los criterios de evaluación se consideraran diferentes aspectos, donde se incluye conocimientos y habilidades técnicas sobre los diferentes temas abordados, comprensión e interpretación de artículos, habilidades verbales y escritas para debatir y transmitir ideas, capacidad de análisis y síntesis para elaborar un documento original, así como la capacidad para trabajar en equipo. Considerando lo anterior se evalúan cuatro aspectos: presentación, desarrollo y discusión de temas (30 %), trabajo en equipo (30 %), y trabajo final (40 %).

Durante la revisión de las lecturas y discusión de las mismas los estudiantes debe mantener presente las siguientes preguntas.

1. ¿Cuál es la pregunta de investigación y porqué es importante?
2. ¿Qué es lo que nos dice la teoría económica al respecto?
3. ¿Cuál es la hipótesis y el mecanismo para probar esa hipótesis?
4. ¿Qué datos son utilizados y cómo organizó los datos el investigador(a)?
5. ¿Cuál es la especificación econométrica y los supuesto para identificar el parámetro de interés?
6. ¿Cuáles son los resultados?
7. ¿El autor(a) contestó la pregunta de investigación de forma satisfactoria y por qué?
- 8.- ¿Cuáles son las limitaciones del documento?
- 9.- ¿Propuestas alternativas?

Características del trabajo final.

- i) Debe entregarse en la fecha señalada ó antes.
- ii) Deben ser **trabajos originales** y cualquier plagio será considerado como deshonestidad académica.
- iii) El documento debe tener una extensión máxima de 10 cuartillas, espacio de 1.5 y tipo de letra Arial tamaño 12.

El trabajo debe incluir: introducción, desarrollo del tema, conclusiones y bibliografía.

Referencias bibliográficas de los temas.

Tema 1.

Tema 1.- Enfoques teóricos para el análisis del mercado laboral.

Ruesga. S.; Sierra J.M. y Murayama C. (2002) Economía del trabajo y política laboral, Pirámide, Madrid, pp. 314.

Tema 2: Mercado laboral regional.

Brunow S. y Brenzel H. (2012) “*The effect of a culturally diverse labour supply on regional income in the EU*” Empirical, 39, pp. 461–485.

Carlsen F.; Johansen K. y Stambøl L. (2013) “*Effects of Regional Labour Markets on Migration Flows, by Education Level*”, Labour, 27 (1), pp. 80–92.

Dao M.; Furceri D. y Loungani P. (2014) “*Regional Labor Market Adjustments in the United States and Europe*” IMF Working Paper, pp. 37.

Decressin J. y Fatás A. (1994) “*Regional labor market dynamics in Europe*”, INSEAD Working Paper Series, pp. 32.

Dotti N.; Fratesi U.; Lenzi C. y Percoco M. (2014) “*Local labour market conditions and the spatial mobility of science and technology university students: evidence from Italy*”, Rev. Reg. Res.; 34, pp. 119–137.

Ederveen S.; Nahuis R. y Parikh A. (2007) “*Labour mobility and regional disparities: the role of female labour participation*”; J. Popul Econ; 20, pp. 895–913.

Signe Jauhiainen S. (2011) “*Overeducation in the Finnish regional labour markets*”; Papers in Regional Science; 90, 3, pp. 574-589.

Liu A. y Noback I. (2011) “*Determinants of regional female labour market participation in the Netherlands*”, Annals of Regional Science; 47, pp 641–658.

López-Bazo E. y Motellón E. (2013) “*The regional distribution of unemployment: What do micro-data tell us?*”; Papers in Regional Science, 92, 2, pp. 383-405.

Marelli E. (2006) “*Globalisation and local labour markets*”, RISEC, 53, 1, pp. 16-48

Montgomery E. (1993) “*Patterns in regional labor market adjustment: The United States vs. Japan*”; NBER Working Paper 4414, pp. 62.

Moretti E. (2010) “*Local labor markets*”, NBER Working Paper 15947, pp. 80.

Sala H. y Trivín P. (2014) “*Labour market dynamics in Spanish regions: evaluating asymmetries in troublesome times*”, SERIEs, 5, pp. 197–221.

Tema 3: Curva salarial.

Adams, J. D. (1985) “*Permanent Differences in Unemployment and Permanent Wage Differentials*”, Quarterly Journal of Economics, 100, 29-56.

Albæk K, Asplund R., Barth E., Blomskog S., Guðmundsson B, Karlsson V. y Madsen E. (2000) “*Dimensions of the Wage-Employment Relationships in the Nordic Countries: Wage Flexibility Without Wage Curve*”; Worker Well-Being, 19, 345-381.

Baltagi, B. H., Blien U. y Wolf K.(2000) “*The East German wage curve 1993-1998*”, Economics Letters, 69, 25-31.

Baltagi, B. H. y Blien U. (1998) “*The German wage curve: evidence from the IAB employment sample*”, Economics Letters, 61, 135-142.

Bart E., Bratsberg B., Naylor R. y Raaun O. (2002) "*Explaining Variations in Wage Curves: Theory and Evidence*", Memorandum #03/2002, Department of Economics, University of Oslo

Bartik, T. J. (2000) "*Group Wage Curve*", mimeo.

Berg J. y Contreras D. (2002) "*Political-Economic Regime and the Wage Curve: Evidence from Chile, 1957-1996*", CEPA Working Paper 2002-10, Center for Economic Policy Analysis.

Blanchflower D. (2001) "*Unemployment, Well-Being, and Wage Curve in Eastern and Central Europe*", Journal of the Japanese and International Economies, 15, 364-402.

Blanchflower, D. y Oswald A. J. (1990) "*The Wage Curve*", Scandinavian Journal of Economics, 92, 215-235.

Blanchflower, D. y Oswald A. J. (1993) "*Testing for a U-Shaped Wage Curve. A Response*", Scandinavian Journal of Economics, 95, 245-248.

Blanchflower, D. y Oswald A. (1994a) The Wage Curve, MIT-Cambridge.

Blanchflower, D. y Oswald A. (1994b) "*Estimating a Wage Curve for Britain 1973-1990*", The Economic Journal, 104, 1025-1043.

Blanchflower, D. y Oswald A. (1995a) "*International Wage Curve*" Ed. by Richard B. Freeman y Lawrence F. Katz, Differences and Change in Wage Structure, NBER y University of Chicago, 145-174.

Blanchflower D. y Oswald A. (1995b) "*An Introduction to The Wage Curve*", Journal of Economic Perspective, 9, 153-167.

Blackaby, D y Hunt L. (1992) "*The 'wage curve' and long-term unemployment: a cautionary note*", The Manchester School, 60, 419-428.

Blackaby, D. y Manning D. N. (1987) "*Regional Earnings Revisited*", The Manchester School, 55, 158-183.

Blackaby, D. y Manning D. N. (1990a) "*Earnings, Unemployment and the Regional Employment Structure in British*", Regional Studies, 24, 529-535.

Blackaby, D. y Manning D. N. (1990b) "*The North-South Divide: Earnings, Unemployment and Cost of Living Differences in Great British*", Papers of the Regional Science Association, 69, 43-55.

Blackaby, D. y Manning D. N. (1990c) "*The North-South Divide: Questions of Existence and Stability*", Economic Journal, 100, 510-527.

Blackaby, D. y Manning D. N. (1992) "*Regional Earning and Unemployment- A Simultaneous Approach*", Oxford Bulletin of Economic and Statistics, 54, 481-503.

Blanchard, O. y Katz L.F. (1992) "*Regional Evolutions*", Brookings Papers on Economic Activity, 1, 1-75.

Bratsberg, B. y Turunen J. (1996) "*Wage curve evidence from panel data*", Economics Letters, 51, 345-353.

Campbell, C y Orszag M. (1998) "*A model of wage curve*", Economics Letters, 59, 119-125.

Card, D. (1990) "*Unexpected Inflation, Real Wages and Employment Determination in Union Contracts*", American Economic Review, 80, 669-688.

Card, D. (1995) "*The Wage Curve: a review*", Journal of Economic Literature, 33, 785-799.

Collier, B. (2000) "*The UK Wage Curve: New Evidence from the British Household Panel Survey*", mimeo. ISSN 1466-0814.

Freeman, R. B. (1988) "*Evaluating the European View That The United States Has No Unemployment Problem*", American Economic Review, Papers and Proceedings, 78, 294-299.

Groot, W., Mekkelholt E. y Closterbeek H. (1992) "*Further Evidence on The Wage Curve*", Economics Letters, 38, 355-359.

Hall, R. (1970) "*Why is the Unemployment Rate So High at Full Employment?*", Brooking Papers of Economic Activity, 3, 369-402.

Hall, R. (1972) "*Turnover in the labor force*", Brooking Papers of Economic Activity, 3, 709-756.

Harris, J. y Todaro M. (1970) "*Migrations, unemployment and development: A two-sector analysis*", American Economic Review, 60, 126-142.

Hoddinott, J. (1996) "*Wage and Unemployment in an Urban African Labour Market*", The Economic Journal, 106, 1610-1626.

Holmlund, B. y Skedinger P. (1990) "*Wage Bargaining and Wage Drift: Evidence From the Swedish Wood Industry*", in Wage Formation and Macroeconomic Policy in the Nordic Countries, ed. by L. Calmfors, Oxford University Press, 363-388.

Huitfeldt, H. (2001) "*Unemployment, labour market programmes and wage determination: Evidence from the Czech and Slovak Republics*", mimeo.

İlkkaracan İ y Selim R. (2002) "*The Role of Unemployment in Wage Determination: Further Evidence on the Wage Curve from Turkey*", CEPA Working Paper #2002-11, Center for Economic Policy Analysis.

Janssens, S. y Konings J. (1998) "*One more wage curve: the case of Belgium*", Economics Letters, 60, 223-227.

Jones, S. R. G. (1989) "*Reservation Wages and the Cost of Unemployment*", Economica, 56, 225-246.

Kennedy S. y Borland J. (2000) "*A wage curve for Australia?*", Oxford Economic Papers, 52, 774-803.

Kertesi G. y Köllö J. (1997) "*The Birth of the 'Wage Curve' in Hungary, 1989-95*", Working Paper #104, The William Davidson Institute.

Kingdon, G. y Knight J. (1999) "*Unemployment and wage in South Africa: A spatial approach*", WPS, No.99-12.

Layard P. R. G. y Nickell S. J. (1986) "*Unemployment in Britain*", Economica, Supplement, 53, 121-170.

Layard P. R. G. y Nickell S. J. (1987) "*The labour market*", in The Performance of the British Economic, Edited by R. Dourbusch and R. Layard, Oxford University Press, 131-179.

Lucifora, C. y Origo F. (1999) "*Wage differentials and unemployment in Italia: a regional perspective*", EC/DG V-OECD/DEELDSA seminar: Wage and unemployment, European Commission.

Marston, S. T. (1985) "*Two Views of the Geographic Distribution of Unemployment*", Quarterly Journal of Economics, 100, 57-79.

Montuenga V., García I. y Fernández M. (2003) "*Wage Flexibility: evidence from five EU countries based on the wage curve*", Economics Letters, 78, 169-174.

Nijkamp P y Poot J. (2002) "*The Last Word on the Wage Curve?*" Tinbergen Institute Discussion Paper # 2002-029/3.

Pannenberg M. y Schwarze J. (1998) "*Labor market slack and the wage curve*", Economics Letters, 58, 351-354.

Partridge, M y Rickman D. (1997) "*Has the wage curve nullified the Harris-Todaro Model? Further US evidence*", Economics Letters, 54, 277-282.

Pissarides, C. A. y McMaster I. (1990) “*Regional Migration, Wages and Unemployment: Empirical Evidence and Implications for Policy*”, Oxford Economic Papers, 42, 812-831.

Reza, A. M. (1978) “*Geographical Differences in Earnings and Unemployment Rates*”, Review of Economics and Statistics, 60, 201-208.

Roback, J. (1982) “*Wages, rent and quality of live*”, Journal of Political Economy, 90, 1257-1278.

Sato, Y. (2000) “*Search theory and the wage curve*”, Economics Letters, 66, 93-98.

Sessions J. G. (1993) “*An Exposition on the Nature of the Wage Curve*”, Scandinavian Journal of Economic, 95, 239-244.

Smith, A (1776) The wealth of nations, (University of Chicago Press.)

Topel, R (1986) “*Local Labor Markets*”, Journal of Political Economy, 94, S111-S143.

Villagomez M (1999) Oferta de trabajo familiar y segmentación del empleo laboral: El caso de México, Tesis Doctoral, Universidad de Alcalá, España.

Wagner J. (1994) “*German wage curve 1979-1990*”, Economics Letters, 44, 307-311.

Winter-Ebmer, R. (1996) “*Wage curve, unemployment duration and compensating differentials*”, Labour Economics, 3, 425-434.

Tema 4: Teoría de búsqueda y emparejamiento en los mercados de trabajo.

Mortensen, Dale T. (1987). Job Search and Labor Market Analysis, in O. Ashenfelter & R. Layard (ed.), Handbook of Labor Economics, edition 1, volume 2, chapter 15, pages 849-919;

Mortensen, Dale T., and Christopher A. Pissarides (1994). Job Creation and Job Destruction in the Theory of Unemployment, Review of Economic Studies, 61(3), 397-415;

Mortensen, Dale T., and Christopher A. Pissarides (1998). Technological Progress, Job Creation and Job Destruction, Review of Economic Dynamics, 1(4), 733-753;

Mortensen, Dale T., and Christopher A. Pissarides (1999). New Developments in Models of Search in the Labor Market, in: O. Ashenfelter & D. Card (ed.), Handbook of Labor Economics, edition 1, volume 3, chapter 39, pages 2567-2627;

Petrongolo, Barbara, and Christopher A. Pissarides (2001). Looking into the Black Box: A Survey of the Matching Function, *Journal of Economic Literature*, 39(2), 390-431;

Pissarides, Christopher A. (1979). Job Matchings with State Employment Agencies and Random Search, *Economic Journal*, 89(356), 818-833;

Pissarides, Christopher A. (1984). Efficient Job Rejection, *Economic Journal*, 94(376a), 97-108, Supplement;

Pissarides, Christopher A. (1985a). Short-run Equilibrium Dynamics of Unemployment Vacancies, and Real Wages, *American Economic Review*, 75(4), 676-690;

Pissarides, Christopher A. (1985b). Taxes, Subsidies, and Equilibrium Unemployment, *Review of Economic Studies*, 52(1), 121-133;

Pissarides, Christopher A. (1986). Unemployment and vacancies in Britain, *Economic Policy*, 1(3), 499-559;

Pissarides, Christopher A. (2000). *Equilibrium Unemployment Theory* (2nd Edition), MIT Press Books; Pissarides, Christopher A. (2002). *Company Start-Up Costs and Employment*, CEP Discussion Papers, dp0520

Tema 5: Salario Mínimo.

Tema 6: Reformas a estados de bienestar y mercado laboral

Tema 7: informalidad.