

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez

Profesora de tiempo completo en la Facultad de Economía en la Universidad Autónoma de Coahuila (UAdeC). Exp: 91908

Categoría laboral: Catedrático titular L23

Servicio médico: IMSS

Miembro del Sistema Nacional de Investigadores (SNI) en la categoría de “Investigador Nacional Nivel 1”.

Lugar de nacimiento: Hermosillo, Sonora, México

Fecha de nacimiento: 28 de octubre de 1977

Domicilio laboral: Unidad Camporredondo Edificio “E”

Planta baja, C.P. 25000, Saltillo Coahuila, México

Tel. (844)412-87-82. Ext.117

reynarodriguez@uadec.edu.mx

Estudios

Doctorado en Ciencias por el Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. (CIAD). En el departamento de Desarrollo Regional.

Maestría en Desarrollo Regional por el CIAD con Mención Honorífica.

Licenciatura en Economía por la Universidad de Sonora (UNISON).

Distinciones recibidas

Miembro del Sistema Nacional de Investigadores (SNI) en la categoría de Investigador Nacional 2.

Líder del cuerpo académico Análisis económico y social de la Facultad de Economía de la UAdeC.

Jefa editorial de la Revista Equilibrio Económico. De la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila.

Miembro de la Academia Mexicana de Ciencias desde 2023.

Perfil PRODEP a partir de 2010 a la fecha.

Miembro del Royal Economic Society desde 2019.

Miembro del Consejo Universitario de la Universidad Autónoma de Coahuila. 2015-2017.

Experiencia laboral

Profesora de Tiempo completo en la Facultad de Economía de la UAdeC del 15 de agosto de 2011 a la fecha.

Profesora de Tiempo Completo en la carrera de Ingeniería en Gestión de Proyectos en la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora. Del 2 de septiembre de 2002 al 15 de agosto de 2011.

Ayudante en el Centro de Información y Asesoría Económica (CIAEc) de la Facultad de Economía de la Universidad de Sonora (UNISON). Septiembre a diciembre de 2000.

Estancias Académicas

Año sabático de investigación en la Facultad de Ciencias Económicas, Empresariales y Turismo. De la Universidad de Alcalá. Madrid España. Del octubre de 2022 a noviembre de 2023. Con Beca conacyt.

Estancia de investigación en el Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. Coordinación de desarrollo regional. Del 15 al 31 de diciembre de 2020.

Estancia de investigación en el Departamento de Análisis Económico: Teoría Económica e Historia Económica de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Autónoma de Madrid. Del 15 al 31 de julio de 2019.

Estancia de investigación en El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en la ciudad de México. Del 18 de noviembre al 1 de diciembre de 2018.

Estancia de investigación en la Universidad de Barcelona, como parte del proyecto “Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en el mercado laboral”. Del 7 al 31 de julio de 2018.

Estancia de investigación en la Universidad de Barcelona, como parte del proyecto “Desigualdad salarial por género”. Del 17 de julio a 2 de agosto de 2017.

Estancia de investigación en la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez (UACJ) en el Departamento de Ciencias Sociales. Del 3 al 17 de junio de 2015.

Estancia de investigación en la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) en el Posgrado en Economía, como parte del proyecto “Desigualdad salarial por género”. Del 4 al 16 de agosto de 2014.

Estancia de investigación en la Universidad de Barcelona, como parte del proyecto “Desigualdad salarial por género”. Del 1 al 31 de julio de 2014.

Estancia de investigación en el Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C., como parte del proyecto “Discriminación salarial en el mercado laboral de México y sus regiones”. Del 7 al 28 de julio de 2013.

Estancia de investigación en la Universidad Tecnológica de Hermosillo (UTH), como parte del proyecto de red de colaboración entre los cuerpos académicos Análisis Económico y Social de la UAdeC y Desarrollo Regional en Sonora de la UTH. Del 2 al 23 de Julio de 2012.

Proyectos

Propuesta teórica para el estudio de la desigualdad por género en el mercado laboral, desde un enfoque de economía feminista. Convocatoria Ciencia Básica y/o Ciencia de Frontera mosalidad: Paradigmas y controversidad de la Ciencia 2022.

Análisis de potencialidades y estrategias de desarrollo sustentable en Viesca, Coahuila. Fondo destinado a promover el desarrollo de la Ciencia y la Tecnología en el Estado de Coahuila. Convocatoria 2020-C14.

El efecto del cambio tecnológico en el mercado laboral de la industria automotriz del Sureste de Coahuila de Zaragoza. Proyecto semilla. Financiado por la Universidad Autónoma de Coahuila.

Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en el mercado laboral y el empoderamiento económico: Desde una perspectiva regional. Financiado por el Fondo Inmujeres Conacyt.

Desigualdad salarial y crecimiento económico en México y sus regiones. Proyecto del Cuerpo Académico Análisis Económico y Social. Financiado por el Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI). Periodo de otorgamiento agosto de 2014 a diciembre de 2016.

Discriminación salarial de la mujer en el mercado laboral de México y sus regiones. Apoyo a la incorporación de Nuevos Profesores de Tiempo Completo por parte del Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP). Periodo de otorgamiento Junio de 2012- mayo de 2013.

Transformación productiva y empleo en la región sureste de Coahuila. Proyecto del Cuerpo Académico Análisis Económico y Social. Financiado por el Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI). Periodo de otorgamiento Agosto de 2012 a Diciembre de 2013.

Análisis de Potencialidades y Estrategias de Desarrollo Local en las Regiones de Sonora y Coahuila. Proyecto de red de colaboración entre los cuerpos académicos “Análisis económico y social” de la Universidad Autónoma de Coahuila y “Desarrollo Regional en Sonora” por parte de la Universidad Tecnológica de Hermosillo. Financiado por la Coordinación de Posgrado de la UAdeC. Periodo de otorgamiento Junio a septiembre de 2012.

Impacto del Cambio Tecnológico en el mercado de trabajo de México. Apoyo otorgado por el Conacyt CB-2008-01106684 a través del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo (CIAD). Periodo de otorgamiento febrero de 2010 a diciembre de 2012.

Coordinación de eventos académicos

Study gender inequality from the perspective of feminist economic with empirical application. 22 de Marzo de 2023.

Technological change and labor markets: productivity, job polarization and inequality in global era. 27 y 28 de febrero de 2023.

The economics of women and work and work in the global economy. 2021. 15 y 16 de abril de 2021.

Foro: La mujer y el mercado laboral, retos y desafíos por la equidad dentro de las organizaciones. 11 de octubre de 2019.

Encuentro Interdisciplinario Uadec. Hacia el empoderamiento social y económico de las mujeres. 25 y 26 de octubre de 2018.

El coloquio “Amenazas y oportunidades del mercado laboral ante los nuevos retos de la economía mexicana”. En el Centro de Investigaciones Socioeconómicas. 26 y 27 de octubre de 2017.

Seminario permanente de Estudios Económicos. Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. Vicente German Soto, J.L. Escobedo Sagaz, A. Ochoa Cortés y Antonio Escamilla Díaz. Seminario permanente de Estudios Económicos.

3er. Foro de Investigación sobre Problemas Económicos y Sociales. Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, J.L. Escobedo Sagaz, A. Ochoa Cortés; Vicente German Soto, Antonio Escamilla Díaz. 2016. Llevado a cabo el 11 y 12 de mayo de 2016 en Saltillo, Coahuila, México.

El coloquio “Mercado laboral mexicano: consecuencias y efectos de la reforma laboral y la crisis económica actual. En el Centro de Investigaciones Socioeconómicas. 23 de octubre de 2015.

Primer coloquio de Investigación 2015. En la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. 28 de mayo de 2015.

El coloquio “El mercado laboral mexicano: situación, retos y desafíos. En el Centro de Investigaciones Socioeconómicas. 26 de octubre de 2013.

El coloquio “El mercado laboral frente a las transformaciones económicas en México”. 26 de septiembre de 2011.

Primer Congreso de Desarrollo Regional en Universidad Tecnológica de Hermosillo. En noviembre de 2009.

Publicaciones

Libros

Reyna Elizabeth Rodriguez Perez y David Castro Lugo. 2023. The economics of women and work in the global economy. Routledge Studies in Gender and Economics. ISBN 978-1-032-05603-6. DOI: <https://doi.org/10.4324/9781003198314>

David Castro Lugo y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2022. Pobreza, participación laboral y empoderamiento económico de las mujeres en Oaxaca, México. Pergamino y Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN 978-607-506-450-7 Universidad Aunoma de Coahuila. ISBN 978-607-96694-7-8 Pergamino Editorial.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y David Castro Lugo. 2020. El mercado laboral femenino en México. Análisis específico para Oaxaca. ISBN: 978-607-506-387-4. Laurel.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y David Castro Lugo. 2020. Mujeres y mercado laboral: retos y oportunidades. ISBN: 978-607-506-387-4. Laurel.

David Castro Lugo y Reyna Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth. 2019. Mercado laboral en México: México tendencias en el siglo XXI. Fontamara. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-736-611-9.

David Castro Lugo y Reyna Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth. 2018. Mercado laboral en México: México y Frontera Norte. De Laurel. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-8477-30-2.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Blanca Guadalupe Cruz Silva. 2016. Análisis de potencialidades y estrategias de desarrollo rural con perspectiva sustentable en Benjamín Hill, Sonora. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-506-245-7.

David Castro Lugo y Reyna Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth. 2016. Mercado laboral en México: situación y desafíos. Universidad Autónoma de Coahuila. De Laurel. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-97056-3-3.

David Castro Lugo y Reyna Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth. 2014. Mercado laboral frente a las transformaciones económicas en México. Plaza y Valdez. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-506-165-8.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2012. Desigualdad salarial como efecto del cambio tecnológico en el mercado laboral de México y sus regiones. ISBN 978-3-659-03810-5. Editorial Académica Española.

Capítulos de Libro

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y David Castro Lugo. 2023. Impacto de la pandemia del COVID-19 en la desigualdad salarial por género en México. En *Pandemia y desigualdades sociales y económicas en México*. ISBN 978-607-30-6847-5. Universidad Nacional Autónoma de México.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Raul Ramos Lobo. 2023. How has teleworking highlighted gender differences in Mexico in the face COVID-19? En *The economics of women and work in the global economy*. Routledge Studies in Gender and Economics. ISBN 978-1-032-05603-6. DOI: <https://doi.org/10.4324/9781003198314>

David Castro Lugo; Diego Dueñas Fernandez; Raquel Llorente Heras y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2023. Female segregation: a Mexico-Spain comparison. En *The economics of women and work in the global economy*. Routledge Studies in Gender and Economics. ISBN 978-1-032-05603-6. DOI: <https://doi.org/10.4324/9781003198314>

Reyna Elizabeth Rodriguez Perez. 2020. Desigualdad y discriminación salarial por género en México y Oaxaca. En el libro: *Pobreza, participación laboral y empoderamiento económico de las mujeres en Oaxaca, México*. Pergamino y Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN 978-607-506-450-7 Universidad Aunoma de Coahuila. ISBN 978-607-96694-7-8 Pergamino Editorial.

Alejandra Zambrano Guajardo y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2020. Feminización de la pobreza en los hogares de México y Oaxaca. En el libro: *Pobreza, participación laboral y empoderamiento económico de las mujeres en Oaxaca, México*. Pergamino y Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN 978-607-506-450-7 Universidad Aunoma de Coahuila. ISBN 978-607-96694-7-8 Pergamino Editorial.

Sofía Ibarra Gutierrez y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2020. Caracterización de las mujeres que abandonaron el mercado laboral en México y Oaxaca. En el libro: *Pobreza, participación laboral y empoderamiento económico de las mujeres en Oaxaca, México*. Pergamino y Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN 978-607-506-450-7 Universidad Aunoma de Coahuila. ISBN 978-607-96694-7-8 Pergamino Editorial.

Joel Enrique Tijerina Cadena y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2020. Participación laboral por género en ocupaciones por tareas rutinarias y no rutinarias en México y Oaxaca. En el libro: *Pobreza, participación laboral y empoderamiento económico de las mujeres en Oaxaca, México*. Pergamino y Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN 978-607-506-450-7 Universidad Aunoma de Coahuila. ISBN 978-607-96694-7-8 Pergamino Editorial.

Reyna Elizabeth Rodríguez Perez; Mario Camberos Castro y Melissa Fabiola Ramírez Estrada. 2020. Salarios y empleo por género en el sector público y privado en México: ¿Discriminación salarial o menor productividad? En el libro: *La mujer y el mercado de trabajo: retos y oportunidades*. UAdeC y de Laurel. ISBN: 978-607-8477-97-5

José Andrés Núñez Tlapala; Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Joaquín Bracamontes Nevárez. 2020. Un análisis regional de la especialización sectorial y la brecha salarial por género en México, 2005 y 2017. En el libro: La mujer y el mercado de trabajo: retos y oportunidades. UAdeC y de Laurel. ISBN: 978-607-8477-97-5

Joel Tijerina Cadena; Reyna Elizabeth Rodríguez Perez y David Castro Lugo. 2020. El efecto del cambio tecnológico en la participación laboral femenina en México y Oaxaca. En el libro: La mujer y el mercado de trabajo: retos y oportunidades. UAdeC y de Laurel. ISBN: 978-607-8477-97-5

Nathalia Zamarrón Oztuca; David Castro Lugo y Reyna Elizabeth Rodríguez Perez. 2020. Implicaciones del cambio tecnológico en la brecha salarial por género. En el libro: La mujer y el mercado de trabajo: retos y oportunidades. UAdeC y de Laurel. ISBN: 978-607-8477-97-5

Karina Jazmín García Bermudez y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2020. Segregación ocupacional por género en México. En el libro: La mujer y el mercado de trabajo: retos y oportunidades. UAdeC y de Laurel. ISBN: 978-607-8477-97-5

Reyna Elizabeth Rodríguez Perez. 2020. Segregación ocupacional por género en México y Oaxaca. En el libro: El mercado laboral femenino en México. Análisis específico para Oaxaca. Uadec y de Laurel. ISBN: 978-607-8752-22-5

Reyna Elizabeth Rodríguez Perez. 2020. Desigualdad y discriminación salarial por género en México y Oaxaca. En el libro: El mercado laboral femenino en México. Análisis específico para Oaxaca. Uadec y de Laurel. ISBN: 978-607-8752-22-5

Alejandra Zambrano Guajardo y Reyna Elizabeth Rodríguez Perez. 2020. Feminización de la pobreza en los hogares de México y Oaxaca. En el libro: El mercado laboral femenino en México. Análisis específico para Oaxaca. Uadec y de Laurel. ISBN: 978-607-8752-22-5

Sofía Ibarra Gutiérrez y Reyna Elizabeth Rodríguez Perez. 2020. Caracterización de las mujeres que abandonaron el mercado laboral. En el libro: El mercado laboral femenino en México. Análisis específico para Oaxaca. Uadec y de Laurel. ISBN: 978-607-8752-22-5

Joel Tijerina Cadena y Reyna Elizabeth Rodríguez Perez. 2020. Participación laboral por género en ocupaciones por tareas rutinarias y no rutinarias en México y Oaxaca. En el libro: El mercado laboral femenino en México. Análisis específico para Oaxaca. Uadec y de Laurel. ISBN: 978-607-8752-22-5

Felipe de Jesus García Alvarado y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2019. Análisis regional de ocupación y empleo de las personas con discapacidad en México. En el libro: Mercado laboral en México: México tendencias en el siglo XXI. Fontamara. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-736-611-9.

Roberto Aurelio Marines López y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2019. Salarios, Ocupación laboral y cambio tecnológico en la manufactura mexicana. Un enfoque regional para los años 2006 y 2014. En el libro: Mercado laboral en México: México tendencias en el siglo XXI. Fontamara. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-736-611-9.

Melissa Fabiola Ramírez Estrada y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2019. Análisis de los factores que inhiben la incorporación de la mujer al mercado laboral de México. En el libro: Mercado laboral en México: México tendencias en el siglo XXI. Fontamara. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-736-611-9.

Germán-Soto, Vicente, Rodríguez Pérez, Reyna E. y Rodríguez Rodríguez, Sanjuana (2019). Capítulo de libro: “Dinámica de transición de la pobreza multidimensional en México. ¿Habrá una mejora en el presente sexenio?”, en Gómez López, Claudia Susana, Gómez Saldívar Manuel J. y Mosiño, Alejandro (coordinadores) *Problemas del desarrollo*, México: Grupo Editorial Porrúa y Universidad de Guanajuato, pp.

David Castro Lugo; Reyna Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth y Flor Brown Grossman. 2018. La brecha salarial por género y recesión económica en la frontera norte de México. Mercado laboral en México: México y Frontera Norte. De Laurel. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-8477-30-2.

David Castro Lugo; Reyna Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth y Karla Paola Glavan Valdez. 2017. Brecha salarial y discriminación por discapacidad en Coahuila del 2000 al 2010. En los retos del cambio económico actual: revisión y aplicaciones para el caso mexicano. Coordinadores: Gloria Lizeth Ochoa Adame y Aldo Josafat Torres García. PP. 29-48.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, David Castro Lugo y Nidia Isabel Fernández Salazar. 2017. Tendencias en la diferenciación salarial por género en Coahuila. Estudios de género en el norte de México. En las fronteras de la violencia. Coordinan: Lya Margarita Niño Contreras; pablo Jesús González Reyes; Margarita Barajas Tinoco y Silvia Leticia Figueroa Ramírez. Universidad Autónoma de Baja California. ISBN: 978-607-607-379-7. Pp. 113-136.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, José Luis Cuevas Quintero y David Castro Lugo. 2016. Análisis de las diferencias salariales en la industria automotriz en la región sureste de Coahuila. El desarrollo regional frente al cambio ambiental global y transición hacia la sustentabilidad. ISBN: **UNAM: 978-607-02-8564-6. AMECIDER: 978-607-96649-2-3**

Aguilera Fernández Albany, David Castro Lugo y Reyna Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth. 2016. Desigualdad salarial como efecto de la apertura comercial en el mercado laboral de Zacatecas y Aguascalientes: un estudio comparativo. Política social, desigualdad y pobreza. El caso de México. Coordinadores. Luis Gutiérrez Flores y Ignacio Llamas Huitrón. Fontamara. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-736-287-6.

David Castro Lugo; Aguilera Fernández Albany y Reyna Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth. 2016. Desigualdad salarial regional en México, 2005-2012. Mercado laboral en

México: situación y desafíos. Coordinadores. David Castro Lugo y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. De Laurel. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-97056-3-3.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Arnoldo Ochoa Cortés. 2016. Características socioeconómicas del municipio de Benjamín Hill. En Análisis de potencialidades y estrategias de desarrollo rural con perspectiva sustentable en Benjamín Hill, Sonora. Coordinan. Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Blanca Guadalupe Cruz Silva. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-506-245-7.

David Castro Lugo, David Franco Chichao y Reyna E. Rodríguez Pérez. 2016. Tecnología, organización del trabajo y sus efectos en el mercado laboral en la industria manufacturera de México, 1992- 2005. Coordinadores. Luis Gutiérrez Flores y Vicente German Soto. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-97056-4-0.

Ochoa Cortés Arnoldo, Francisco Martínez y Reyna Elizabeth Rodríguez. 2016. Aproximación a la situación actual de la docencia y la investigación económica en el noroeste de México. En Ciencias sociales en el Noroeste de México. Coord. Cesar Morado y Lucia Hinojosa. Pag. 59-89. ISBN. 978-607-27-0363-6.

Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth y Meneses Cruz, Luis Sebastián. 2015. *La deuda en los hogares de México. Origen, causas y riesgos*. In: Pasado, presente y futuro de las regiones en México y su estudio. Asociación Mexicana de Ciencias para el Desarrollo Regional A.C., México. ISBN AMECIDER: 978-607-96649-1-6 UNAM-IIEc: 978-607-02-7436-7

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Monserrat Guadalupe Cano Cárdenas. 2015. Diferenciación salarial de la mujer en el mercado laboral de Saltillo: Un estudio de profesiones. El Trabajo que México Necesita. Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo. ISBN 978-607-96476-1-2.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2014. Desigualdad salarial por género en el mercado laboral de la frontera norte de México. Dinámica espacial, impactos en México y perspectivas del desarrollo regional. AMECIDER. ISBN 978-607-96649-0-9

Castro David, Rodríguez Reyna y Camberos Mario. 2014. Brecha salarial por género en Saltillo. Un ejercicio metodológico. Manejo de bases de datos y construcción de indicadores socioeconómicos. Coordinadores. Gilberto Aboites y Nicholas Sisto. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN 978-607-506-201-3.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth, Cruz Silva Blanca y Sánchez Hernández Ricardo Javier. 2013. Mercado de trabajo en Sonora: Un análisis de la estructura ocupacional, salarial y rendimientos educativos. Rumbo a una sociedad del conocimiento. Redes de colaboración. Editorial Plaza y Valdez. Coordinadores José Edgar Braham Priego y Jesús Acevedo Alemán. ISBN 978-607-506-127-6 Pp: 45-60.

Castro David, Aboites Gilberto y Rodríguez Reyna. 2013. Cambio tecnológico del sector automotriz en el área metropolitana de Saltillo. Innovación y desarrollo regional en

México: Resultados y avances recientes. Coordinadores Luis Gutiérrez y German Vicente. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN 978-607-506-167-2.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2010. Cambio tecnológico y mercados de trabajo: efectos en la estructura ocupacional y salarial. Situación actual del país: "políticas públicas y desarrollo regional sustentable. AMECIDER. ISBN 978-607-02-1872-9.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth, Cruz Silva Blanca y Pérez Arguelles María del Rosario. 2010. Análisis de potencialidades y estrategias de desarrollo local: estudio de caso para el municipio de Benjamín Hill, Sonora. Situación actual del país: "políticas públicas y desarrollo regional sustentable. AMECIDER. ISBN 978-607-02-1872-9.

Castro Lugo, David y Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth. 2014 dispersión salarial en la industria automotriz: un estudio comparativo de las ciudades de Saltillo y Hermosillo. El mercado laboral frente a las transformaciones económicas de México. Coordinadores; David Castro Lugo y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. ISBN 978-607-506-165-8.

Artículos

Reyna Elizabeth Rodriguez Perez; David Castro Lugo y Sofía Ibarra Gutierrez. 2022. Violencia laboral de género como factor que inhibe la participación de las mujeres en el mercado laboral de México. Revista de Economía. Vol 39. 99: 110-133. <https://doi.org/10.33937/reveco.2022.277>

Reyna Elizabeth Rodriguez Perez y Daniela Valdés Martinez. 2022. Wage inequality of Mexican immigrants by type of job qualification in the United States. Lecturas de Economía. 97:217-254.

David Castro Lugo; Maria Guadalupe Rosales Trejo y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2022. Explorando la presencia de salarios de eficiencia en Saltillo. Vol 18(1). Num. 53: 55-82.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Liliana Meza González. 2021. Employment and earning by gender in Mexico: its relationship with task-biased technological change. Estudios Económicos. 71. Vol.36.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez; Liliana Meza González y David Castro Lugo. 2021. Impacto de la crisis del 2008 en el empleo y salarios de la industria manufacturera y automotriz de la región sureste de Coahuila. Realidad, datos y espacio. Revista internacional de estadística y geografía.

Reyna Elizabeth Rodríguez Perez y Vicente German-Soto. 2021. Desigualdad salarial por género y el ciclo económico en las manufacturas mexicanas. Economía Teoría y Práctica. No. 54.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Felipe de Jesús García Alvarado. 2021. La participación laboral de hombres y mujeres en México: Análisis desde el enfoque de género. *Estudios de Economía Aplicada*. Vol. 39. No. 2.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Mona Zelinda Aguilar Arredondo. 2021. El efecto de la crisis económica en el mercado laboral femenino de México 1987-2016. *Revista de la CEPAL*.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Felipe de Jesús García Alvarado. 2020. Desigualdad salarial entre trabajadores con y sin discapacidad en México, ¿Discriminación o menor productividad? *Ensayos de economía*. Vol. 39. Nom. 2: 217-245.

Vicente German-Soto; Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Alexandra Gallegos Morales. 2020. Exposición a la globalización y convergencia regional en México. *Revista Estudios Económicos*. 70. Vol.35: 268-295.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2020. Discriminación salarial de la mujer en Saltillo. *Equilibrio Económico*. Vol. 16(1) Num.49: 7-36.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2019. Diferencial salarial por género entre el sector público y privado formal-informal en México. *Revista de Economía*. Numero 93. Vol. XXXVI. Julio-Diciembre.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, David Castro Lugo y Monserrat Mendoza López. 2019. Desigualdad salarial y trabajo informal en regiones de México. Vol. 31. *Región y sociedad*.

Mariana Hernández Moreno; Karina Jazmín García Bermúdez y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2019. Diferencias en inserción ocupacional de las mujeres y los hombres en el mercado laboral de México. *Equilibrio Económico*. 15(2). Nom.48.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2018. Brecha salarial por género en México: Desde un enfoque regional, según su exposición a la apertura comercial 2005-2015. *Noesis. Revista de Ciencias Sociales y Humanidades*. Número 54. Vol. 27. Julio-diciembre.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, Raúl Ramos Lobo y David Castro Lugo. 2017. Brecha salarial por género en los mercados de trabajo público y privado en México (2005-2014).

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Myrna Limas Hernández. 2017. Propuestas teóricas y evidencia empírica sobre desigualdad salarial por género. *Revista de Economía Laboral* 14(2) (2017), 104 -136.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Myrna Limas Hernández. 2017. El análisis de las diferencias salariales y discriminación por género por áreas profesionales en México, abordados desde un enfoque regional, 2015. *Estudios Sociales*. Número 49. Vol. 27. Enero-junio 2017.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, Vicente German Soto y Christian Joel González Cuatianquis. 2017. Desigualdad salarial en el sector manufacturero de México y sus regiones, según su exposición a la apertura comercial, 2005-2015. Volumen 13(1), semestre enero-junio, número 43.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, Antonio Escamilla Díaz y Jorge Alan Cuevas Salazar 2016. Cambios en la inversión tecnológica y su relación con la desigualdad salarial y productividad laboral de la manufactura de México. *Expresión Económica*. No. 36. ISSN: 1870-5960.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez and Christian Joel González Cuatianquis. 2015. Skilled-unskilled workers wage gap in Mexico: A regional approach of exposure to trade openness. *Jornual of Economic and Development Studies*. Vol.3. No.4. ISSN: 2334-2382.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Ochoa Cortes, Arnoldo. 2014. Estructura del empleo y diferenciación salarial en la economía de Sonora. *Revista expresión económica*. Núm. 32. Universidad de Guadalajara. CUCEA.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2014. Discriminación salarial de la mujer en el mercado laboral de México y sus regiones. *Economía Sociedad y Territorio*. Vol. XIV. Num. 46. Septiembre-diciembre.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2014. Análisis de la discriminación salarial por género en Saltillo y Hermosillo: Un estudio comparativo en la industria manufacturera. *Nóesis revista de ciencias sociales y humanidades*. UACJ. Vol. 23. Num.46. Agosto-diciembre.

Castro Lugo, David; Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth y Huesca Reynoso, Luis. 2013. La calificación laboral en ocupaciones tecnológicas y no tecnológicas en México y sus regiones. *Estudios Sociales*. Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo. Vol. XXI. Núm. 42. Julio-diciembre. Pp: 84-112.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2012. “Efectos del cambio tecnológico en los mercados de trabajo regionales en México”. *Estudios Fronterizos*. Universidad Autónoma de Baja California. Vol. 13. Septiembre-diciembre. No. 26.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2012. “Cambio tecnológico y sustitución del trabajo en México y sus regiones “. *Equilibrio Económico*. Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Vol. 8 (1) semestre enero-junio. Núm. 33. Pp. 31-66.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth, Huesca Reynoso Luis y Camberos Castro Mario. 2011. “Mercado laboral, inequidad salarial y cambio tecnológico regional”. *Frontera Norte*. Colegio de la Frontera Norte. Vol. 23. Enero-junio. Pp.7-33.

Huesca Reynoso Luis, Castro Lugo David y Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2010. “Cambio tecnológico y sus efectos en el mercado de trabajo: una revisión analítica”.

Economía, Sociedad y Territorio. El Colegio Mexiquense, A.C. Vol. X. Núm. 34. Septiembre-diciembre. Pp. 749-779.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth, Cruz Silva Blanca, Pérez Arguelles María del Rosario y Sánchez Hernández Ricardo Javier. 2010. “Análisis de potencialidades y estrategias de desarrollo en Benjamín Hill, Sonora”. *Paradigma Económico*. Facultad de economía de la Universidad Autónoma del Estado de México. Año 2. Num.2 julio-diciembre. Pp. 78-108.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth, Cruz Silva Blanca, Pérez Arguelles María del Rosario y Sánchez Hernández Ricardo Javier. 2010. “Estrategias de desarrollo en Benjamín Hill, Sonora”. *Voces Universitarias*. Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora. Año.10. Núm. 49. Pp. 12-16.

Huesca Reynoso Luis y Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2008. “Salarios y calificación laboral en México”. *Problemas del Desarrollo*. Instituto de Investigaciones Económicas. Vol.39. Num.154. Pp. 61-86.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Camberos Castro Mario. 2007. “Análisis de la discriminación salarial de la mujer en Hermosillo, Sonora”. *Política y Cultura*. Mujer, poder y trabajo. Núm. 28. Pp. 225-256.

Artículos de divulgación

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2018. Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en situación de pobreza en el mercado laboral. Un enfoque regional. *Revista Nomádica*. Num 98. Julio-agosto. ISSN: 1665-8701.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2015. Apertura comercial y desigualdad salarial. Periódico el Zócalo, Saltillo. Coahuila. Publicado el 19 de noviembre de 2015.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2015. La deuda en los hogares de México. Periódico el Zócalo, Saltillo. Coahuila. Publicado el 27 de agosto de 2015.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2015. Discriminación salarial por género en Coahuila. Periódico el Zócalo. Saltillo Coahuila. Publicado el 21 de mayo de 2015.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2015. La mujer profesionista en Saltillo. Publicado el 19 de febrero de 2015.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2014. Desigualdad salarial por efecto de la discriminación de la mujer en el mercado laboral de Saltillo. Núm. 1. *Revista de economía y finanzas de Coahuila*. Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Camberos Castro Mario. 2006. “Evaluación de la rentabilidad del capital humano en el mercado laboral de Hermosillo: Una perspectiva de las profesiones y la discriminación salarial por género”. *Boletín del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo (CIAD)*. Vol. 15. Núm. 5. Septiembre-Octubre. Pp. 4-5.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2005. "Capital humano, capital social y desarrollo regional". Boletín del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo (CIAD). Vol. 14. Núm. 6. Noviembre-diciembre. Pp. 4-5.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2005. "Relación entre crecimiento económico y capital humano". Voces Universitarias. Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora. Año.5. Núm. 23. Pp. 10.

Participación en diferentes programas de radio locales. "Económico no es barato", "Secretaria de las mujeres", "Voz universitaria".

Conferencias

Reyna Elizabeth Rodriguez Perez. Diferencias y desigualdad salarial. Dictada en el marco del programa la ciencia en servicio de la sociedad durante el ciclo de transmisiones: agenda para el desarrollo del territorio de tamaulipas con perspectiva de género. Colectivo 50+1 capítulo Tamaulipas. Academia Internacional de Ciencias Político-Administrativas y estudio de futuro capítulo Tamaulipas. Ciudad Victoria Tamaulipas a 15 de Julio de 2021.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2020. "Desigualdad de género, trabajo y participación". Conferencia impartida en el Consejo de Participación Ciudadana y Secretaría Ejecutiva del Sistema Inticorrupción del Estado de Coahuila de Zaragoza. Saltillo, Coahuila, Marzo de 2020.

Vicente German-Soto y Reyna Elizabeth Rodriguez Perez. 2019. "Dinámica de transición de la pobreza multidimensional en México. ¿Habrá una mejora en el presente sexenio?", conferencia dictada en el *Foro de Problemas del Desarrollo* llevado a cabo en la Universidad de Guanajuato, el 1 de noviembre de 2019, Guanajuato, Guanajuato, México.

Rodríguez Pérez Reyna. El papel de la mujer mexicana en el siglo XXI. Conferencia impartida en el comité municipal del PRI Saltillo. Saltillo, Coahuila el 15 de febrero de 2018.

Rodríguez Pérez Reyna. La mujer y el mercado de trabajo en México. Conferencia impartida en la XIII Semana de Economía. Saltillo, Coahuila el 9 de marzo de 2016.

Rodríguez Pérez Reyna. La mujer y el mercado de trabajo en México. Conferencia impartida en el Foro Regional de la Investigación Económica. Torreón, Coahuila el 1 de octubre de 2015.

Rodríguez Pérez Reyna y Castro David. Tendencias en la diferenciación salarial por género en Coahuila. Conferencia impartida en el Foro Regional de la Investigación Económica. Torreón, Coahuila el 17 de octubre de 2014.

Rodríguez Pérez Reyna. Desigualdad salarial por género en el mercado laboral. Conferencia impartida en la Universidad de Barcelona. En Barcelona, España el 23 de julio de 2014.

Ponencias

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. Desigualdad salarial por tipo de calificación laboral de los mexicanos inmigrantes en Estados Unidos. Ciclo de seminarios de Investigación de la facultad de Ciencias Empresariales y Turismo de la Universidad de Alcala. 23 de febrero de 2023.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. La segregación femenina: una comparativa México-España. XIV Jornadas de Economía Laboral. 30 de junio a 2 de julio 2021.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. Riesgo de caer en la pobreza de los hogares encabezados por mujeres en México y Oaxaca. Congreso internacional e Iberoamericano “Mujer y Cultura. Binomio imprescindible para el desarrollo sostenible. 28 y 29 de junio de 2021. En el marco de las actividades de continuación de la cátedra en Desarrollo y Erradicación de la pobreza suscrita entre el Sustainable Development Goals Fund y la Universidad Rey Juan Carlos.

Reyna Elizabeth Rodriguez Perez. 2020. Salary gap gender in Mexico: Regional convergence. RSEP International Conferences on social issues and economic studies. 3-6 de abril de 2020. Madrid. España.

Reyna Elizabeth Rodríguez Perez, David Castro Lugo y Alejandra Zambrano Guajardo. 2020. Risk of falling into poverty of female-headed households in México y Oaxaca. The eleventh international conference in Economic. Porto. Portugal 23 y 25 de enero de 2020.

Nathalia Zamarron Oztuca, David Castro Lugo y Reyna Elizabeth Rodriguez Perez. 2019. Efecto del uso de las tecnologías de la información y comunicación en la brecha salarial por género, para México en los años 2006 y 2014. COLMEME.

Liliana Meza Gonzalez y Reyna Elizabeth Rodríguez Perez. 2019. Cambio tecnologico y comercio internacional y mercados laborales. Un enfoque regional. Coloquio de Investigación del INEGI.

Nathalia Zamarron Oztuca, David Castro Lugo y Reyna Elizabeth Rodriguez Perez. 2019. Brecha salarial por género de acuerdo al uso de las tecnologías de la información y la comunicación, en México en los años 2004 y 2014. AMECIDER. 5 al 8 de noviembre 2019.

Reyna Elizabeth Rodríguez Perez, David Castro Lugo y Sofia Ibarra Gutierrez. 2019. Violencia como obstaculo para la participación de las mujeres en el mercado laboral de México y Oaxaca. AMECIDER. 5 al 8 de noviembre 2019.

Reyna Elizabeth Rodríguez Perez. 2018. Avances del proyecto “Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en situación de pobreza en el mercado laboral. Un enfoque regional”. Encuentro académico del Fondo Sectorial de investigación y Desarrollo. Ciudad de México. 20 de septiembre de 2018.

Reyna Elizabeth Rodríguez Perez. 2018. Cambio tecnológico como determinante de la brecha salarial por género. Coloquio: Innovación, patentes y economía regional en México. 27 de agosto de 2018. Universidad Autónoma de Coahuila.

Karina Jazmín García Bermúdez y Reyna Elizabeth Rodriguez Perez. 2018. Determinantes de la segregación ocupacional por sexo en México. Coloquio “Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en el mercado laboral y el empoderamiento económico. Desde una perspectiva regional. 25 y 26 de octubre de 2018. En la Universidad Autónoma de Coahuila.

Liliana Meza Gonzalez y Reyna Elizabeth Rodriguez Perez. 2018. Polarización por género en México. Coloquio “Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en el mercado laboral y el empoderamiento económico. Desde una perspectiva regional. 25 y 26 de octubre de 2018. En la Universidad Autónoma de Coahuila.

Sofía Ibarra Gutierrez, Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y David Castro Lugo. 2018. Efectos de la violencia como determinante de la participación laboral de las mujeres en México y Oaxaca. Coloquio “Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en el mercado laboral y el empoderamiento económico. Desde una perspectiva regional. 25 y 26 de octubre de 2018. En la Universidad Autónoma de Coahuila.

Joel Tijerina Cadena, Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2018. El efecto del cambio tecnológico en la participación laboral femenina en México y Oaxaca. Coloquio “Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en el mercado laboral y el empoderamiento económico. Desde una perspectiva regional. 25 y 26 de octubre de 2018. En la Universidad Autónoma de Coahuila.

Silvia Angélica Tovar Ramírez, Vicente German Soto y Reyna Elizabeth Rodriguez Perez. Efectos del ciclo económico y desigualdad salarial por género. Coloquio “Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en el mercado laboral y el empoderamiento económico. Desde una perspectiva regional. 25 y 26 de octubre de 2018. En la Universidad Autónoma de Coahuila.

Natalia Zamarron Oztuca, David Castro Lugo y Reyna Elizabeth Rodríguez Perez. 2018. Implicaciones del cambio tecnológico en la brecha salarial por género en México. Coloquio “Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en el mercado laboral y el empoderamiento económico. Desde una perspectiva regional. 25 y 26 de octubre de 2018. En la Universidad Autónoma de Coahuila.

Felipe de Jesus García Alvarado y Reyna Elizabeth Rodriguez Perez. 2018. Factores que inciden sobre la participación laboral de hombres y mujeres en México. Una comparativa entre los años 2005 y 2018. Coloquio “Análisis de los factores que inhiben la participación

de las mujeres en el mercado laboral y el empoderamiento económico. Desde una perspectiva regional. 25 y 26 de octubre de 2018. En la Universidad Autónoma de Coahuila.

Reyna Elizabeth Rodriguez Perez y Vicente German Soto. 2018. Efectos del ciclo económico en la desigualdad salarial por género en el sector manufacturero de México. VI. Coloquio RIFCCE. Análisis sectorial de la economía mexicana retos y perspectivas ante un nuevo sexenio. Saltillo, Coahuila, 22 y 23 de marzo de 2018.

Vicente German Soto, Sanjuana Rodriguez Rodríguez, Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2018. Dinamica de transición de la pobreza multidimensional en México. Habrá una mejora en el sexenio por venir?. Coloquio RIFCCE. Análisis sectorial de la economía mexicana retos y perspectivas ante un nuevo sexenio. Saltillo, Coahuila, 22 y 23 de marzo de 2018.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, David Castro Lugo. 2017. Decomposition of Differences in the Wage Distribution using Quantile Regression. Addressed from a Regional Approach. Conference: 17th Annual International Conference on Qualitative and Quantitative Economics Research (QQE 2017).

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, David Castro Lugo y José Luis Cuevas Quintero. 2017. El Mercado de trabajo en la industria automotriz en la región sureste de Coahuila. Efectos de la crisis económica 2008 y posibles impactos de la política comercial de Estados Unidos. Congreso AMET 2017. Del TLCAN al ATCE: las instituciones las promesas y los resultados.

Karina Jazmín García Bermúdez, Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Emmanuel Azpilcueta Durón. 2017. "Determinantes de la segregación ocupacional por sexo en México en el año 2016. AMECIDER.

Nathalia Zamarron Oztuca, David Castro Lugo y Reyna E. Rodríguez. 2017. Desigualdad salarial por género en el mercado laboral: Revisión de evidencias empíricas. Coloquio Amenazas y oportunidades del mercado.

Felipe de Jesús García y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2017. Desigualdad y discriminación salarial de las personas con discapacidad en el mercado laboral de México. Un enfoque regional. Coloquio Amenazas y oportunidades del mercado.

Perfecto Martínez Velasco y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2017. El ciclo económico y la desigualdad salarial. Coloquio Amenazas y oportunidades del mercado.

Roberto Aurelio Marines López y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2017. El cambio tecnológico como determinante de la brecha salarial y sustitución de trabajadores. Coloquio Amenazas y oportunidades del mercado.

Melissa Fabiola Ramírez Estrada y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2017. Incorporación de la mujer al mercado laboral en México en el periodo 2005-2016. Análisis de factores pre y pos mercado desde un enfoque regional. Coloquio Amenazas y oportunidades del mercado.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y José Luis Cuevas Quintero. 2016. Efectos de la crisis económica de 2008 en el mercado de trabajo de la industria automotriz en la Región Sureste de Coahuila. VI Foro internacional de investigación. 23-25 de mayo 2016. Uadec.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Montserrat Mendoza López. 2016. Análisis del empleo y los salarios en el mercado informal de México. Un enfoque regional. XXVI. Coloquio mexicano de economía matemática y econometría. 3-7 de octubre de 2016. CDMX.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, David Castro Lugo y José Luis Cuevas Quintero. 2016. Análisis de las diferencias salariales en la industria automotriz en la región sureste de Coahuila. AMECIDER 2016. 15-18 de noviembre en Mérida. Yucatán.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Montserrat Mendoza López. 2016. Wage inequality in the formal and informal market in regions of México according to their exposure to market opening. VI Foro internacional de investigación. 23-25 de mayo 2016. Uadec.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Christian Joel González Cuatianquis. 2016. Skilled- unskilled workers wage gap in México: A regional approach of the exposure to trade openness. 6th Conference on Qualitative and Quantitative Economic Research. Singapur.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Christian Joel González Cuatianquis. 2016. Efectos de la apertura comercial en la desigualdad salarial por tipo de calificación en el mercado de trabajo de México y sus regiones. 24th. Joint National Conference. February 8-13. Baton Rouge, Luisiana.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Monserrat Guadalupe Cano Cárdenas. Diferenciación salarial de la mujer en el mercado laboral de Saltillo: un estudio de profesiones. AMET. Universidad Autónoma de Aguascalientes. 5 al 7 de agosto de 2015.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Christian Joel González Cuatianquis. Desigualdad salarial entre trabajadores calificados y no calificados en las regiones de México de acuerdo a su exposición a la apertura comercial. COLMEME. Zapopan Jalisco. 21 al 25 de septiembre 2015.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, David Castro Lugo y Raúl Ramos Lobo. Desigualdad salarial por género en los mercados de trabajo público, privado e informal en México ante los efectos de la crisis económica. La facultad latinoamericana de Ciencias Sociales y la sede académica de Ecuador. Quito, Ecuador. 26 al 28 de agosto de 2015.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Christian Joel González Cuatianquis. Desigualdad salarial en México entre trabajo calificado y no calificado: evidencia desde las regiones de alta, media y baja exposición a la apertura comercial. 2005-2014. Coloquio mercado laboral

mexicano. Consecuencias efectos de la reforma laboral y crisis económica actual. Centro de Investigaciones Socioeconómicas. Saltillo Coahuila. 23 de octubre de 2015.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Luis Sebastián Meneses Cruz. La deuda en los hogares de México. Origen, causas y riesgos. Pasado, Presente y Futuro en las Regiones en México y su Estudio. AMECIDER. Cuernavaca. Morelos. 17 al 20 de noviembre de 2015.

Rodríguez Reyna y Castro David. Desigualdad salarial por género en el mercado laboral de la Frontera Norte de México. 19 Encuentro nacional sobre desarrollo regional en México, AMECIDER 2014. Universidad de Guadalajara del 11 al 14 de noviembre de 2014.

Rodríguez Reyna, Fernández Nidia y Castro David. Desigualdad salarial por género en los mercados de trabajo público, privado e informal en regiones de México ante los efectos de la crisis económica. En el XXIV Coloquio Mexicano de Economía Matemática y Econometría, Monterrey, Nuevo León. 22 de septiembre de 2014.

Castro David y Rodríguez Reyna. Mercado laboral y pobreza en Coahuila. Congreso pobreza y sus dimensiones en México. Saltillo, Coahuila el 17 de octubre de 2014.

Chichao David, Castro David y Rodríguez Reyna. Tecnología y efectos en el mercado laboral de las manufacturas en México. Coloquio. Retos locales de un paradigma global. La innovación en México y sus regiones. Saltillo, Coahuila el 24 de octubre de 2014.

Rodríguez Reyna y Martínez Carlos. 2013. Rentabilidad de la educación en el mercado laboral. Foro de investigación sobre problemas económicos y sociales. Saltillo, Coahuila el 16 y 17 de mayo.

Rodríguez Reyna y Cuevas Alan. 2013. Estudio sobre la brecha salarial que existe en los trabajadores de las industrias manufactureras, comercio y servicios. Foro de investigación sobre problemas económicos y sociales. Saltillo, Coahuila el 16 y 17 de mayo.

Ochoa Arnoldo, Francisco Martínez y Rodríguez Reyna. 2013. Aproximación a la situación actual de la docencia y la investigación económica en el noroeste de México. 1er. Coloquio de ciencias sociales en el noroeste de México. Monterrey, Nuevo León. 16 de agosto de 2013.

Rodríguez Reyna, Cuevas Alan y Castro David. Cambio tecnológico y sus efectos en la desigualdad salarial y productividad laboral en los mercados de trabajo de México y sus estados. Coloquio mercado laboral mexicano: situación, retos y desafíos. Saltillo, Coahuila el 25 de octubre de 2013.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2012. “Desigualdad Salarial en la Zona Metropolitana de Saltillo y la Ciudad de Hermosillo en la Industria Automotriz: Un Estudio Comparativo”. En el XXII Coloquio Mexicano de Economía Matemática y Econometría, Ciudad Juárez Chihuahua. 24 al 28 de septiembre de 2012.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2012. “Diferenciación Salarial en el Mercado Regional Mexicano: Un Estudio con Enfoque de Género”. En 17° Encuentro Nacional Sobre Desarrollo Regional en México, AMECIDER 2012, Ciudad de México. Del 3 al 6 de septiembre de 2012.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2011. “Cambio Tecnológico y Sustitución del Trabajo en México y sus Regiones”. En el VII Congreso de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo (AMET), Mérida, Yucatán. Del 18 al 20 de mayo.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth, Cruz Silva Blanca Guadalupe y Sánchez Hernández Ricardo Javier. 2011. “Análisis del Mercado Laboral en Regiones de Sonora”. En el VII Congreso de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo (AMET), Mérida, Yucatán. Del 18 al 20 de mayo.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth, Cruz Silva Blanca Guadalupe y Pérez Arguelles María del Rosario. 2010. “Análisis de Potencialidades y Estrategias de Desarrollo Local: Estudio de Caso para el Municipio de Benjamín Hill, Sonora”. En el 15° Encuentro Nacional sobre Desarrollo Regional en México, AMECIDER 2012, Villahermosa Tabasco. Del 16 al 19 de Noviembre.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2010 “Cambio Tecnológico y Mercados de Trabajo: Efectos en la Estructura Ocupacional y Salarial”. En el 15° Encuentro Nacional sobre Desarrollo Regional en México, AMECIDER 2010, Villahermosa, Tabasco. Del 16 al 19 de Noviembre.

Huesca Reynoso Luis, Castro Lugo David y Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2010. “Cambio Tecnológico y sus Efectos en el Mercado de Trabajo: Una Revisión Analítica”. En el VI Congreso de la Asociación Latinoamericana de la Sociología del Trabajo (ALAST), Cd. De México. Del 20 al 23 de Abril.

Huesca Reynoso Luis, Castro Lugo David y Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2009. “Cambio Tecnológico y Mercado de Trabajo en México: Tendencias en el Siglo XXI”. En el 14° Encuentro Nacional sobre Desarrollo Regional en México, AMECIDER 2009, León, Guanajuato. Del 10 al 13 de Noviembre.

Huesca Reynoso Luis y Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2008. “Salarios por Tipo de Calificación del Trabajo en México”. En el VI Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo: Formulación de Nuevos Paradigmas en los Estudios del Trabajo (AMET), Santiago de Querétaro, México. Del 21 al 23 de mayo.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Camberos Castro Mario. 2006. “Evaluación de la Rentabilidad del Capital Humano en el Mercado Laboral de Hermosillo: Una Perspectiva de las Profesiones y la Discriminación por Género”. En el III Congreso Universitario de la Mujer. Derechos Económicos y Laborales de las Mujeres. Ciudad de la Investigación, Universidad de Costa Rica. En San José Costa Rica. Del 23 al 25 de Octubre.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Camberos Castro Mario. 2006. “Evaluación de la Rentabilidad del Capital Humano en el Mercado Laboral de Hermosillo: Una Perspectiva de las Profesiones y la Discriminación por Género”. En la Conferencia Magistral en Escuela de Estudios de la Mujer, San José Costa Rica. 24 de octubre.

Transferencia de conocimiento

Reyna Elizabeth Rodriguez Perez. Por su transferencia del conocimiento en el marco de las mesas de trabajo para la integración de la agenda para el desarrollo del territorio de tamaulipas con perspectiva de género. Colectivo 50+1 capítulo Tamaulipas. Academia Internacional de Ciencias Político-Administrativas y estudio de futuro capítulo Tamaulipas. Ciudad Victoria Tamaulipas a 15 de Julio de 2021.

Consultorias

Dirección de Tesis

Doctorado

Codirectora con David Castro Lugo de la estudiante Albany Aguilera Fernández. Del Centro de Investigaciones Socioeconómicas (CISE) de la UAdeC. Tesis de doctorado “Desigualdad salarial en la zona metropolitana de Zacatecas y Aguascalientes a partir de la Apertura Comercial: Un estudio comparativo”. Programada su defensa y obtención de grado en agosto de 2016.

Maestría

Directora de la estudiante Karla Paola Galvan Valdez. De la Maestría en Estrategia Económica de la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. De la tesis de maestría “Análisis de la desigualdad y discriminación salarial y laboral en personas con discapacidad en el mercado laboral de Coahuila del 2000 al 2010”. Presentada para su defensa y obtención de grado en diciembre de 2016.

Directora del estudiante Luis Sebastián Meneses Cruz. De la Maestría en Estrategia Económica de la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Tesis de maestría “La deuda en los hogares de México: Origen, causas y riesgos, análisis en el periodo 2008-2012”. Presentada para su defensa y obtención de grado en diciembre de 2015.

Directora del estudiante Jorge Antonio Gutiérrez Garza. De la Maestría en Estrategia Económica de la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Tesis de maestría “La pobreza en México: ¿un problema social, de política económica o reformas estructurales?”. Presentada para su defensa y obtención de grado en Mayo de 2015.

Codirectora con David Castro Lugo del estudiante David Maciel Franco Chichao. Del Centro de Investigaciones Socioeconómicas (CISE) de la UAdeC. Tesis de maestría “Tecnología, organización del trabajo y sus efectos en el mercado laboral de la industria

manufacturera de México; 1992,1999 y 2005”. Presentada para su defensa y obtención de grado en Febrero de 2015.

Codirectora con David Castro Lugo de la estudiante Albany Aguilera Fernández. Del Centro de Investigaciones Socioeconómicas (CISE) de la UAdeC. Tesis de maestría “Desigualdad salarial en la zona metropolitana de Zacatecas y Aguascalientes a partir de la Apertura Comercial: Un estudio comparativo”. Presentada para su defensa y obtención de grado en Septiembre de 2012.

Licenciatura

Directora de la estudiante Elda Beatriz Molina Gallegos. De la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Tesis de licenciatura “El trabajo infantil en México, un análisis regional de mayor a menor grado de exposición comercial”. Programada para su defensa y obtención de grado en diciembre de 2019.

Directora de la estudiante Monica Nahomi Rodríguez Aguilar. De la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Tesis de licenciatura “Trabajo infantil en México 2007-2017”. Programada para su defensa y obtención de grado en septiembre de 2019.

Directora de la estudiante Sofía Ibarra Gutiérrez. De la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Tesis de licenciatura “Violencia laboral como factor que inhibe la participación de las mujeres en el mercado laboral de México y Oaxaca”. Programada para su defensa y obtención de grado en septiembre de 2019.

Directora del estudiante Joel Enrique Tijerina Cadena. De la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Tesis de licenciatura “El efecto del cambio tecnológico en la participación laboral femenina en México y Oaxaca”. Programada para su defensa y obtención de grado en septiembre de 2019.

Directora de la estudiante Angelica Perez Huerta. De la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Tesis de licenciatura “Participación de la mujer en la política mexicana: El impacto de las cuotas de género”. Programada para su defensa y obtención de grado en septiembre de 2019.

Directora de la estudiante Alejandra Zambrano Guajardo. De la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Tesis de licenciatura “Jefatura de hogar femenina y riesgo de caer en pobreza laboral en México”. Programada para su defensa y obtención de grado en septiembre de 2019.

Directora de la estudiante Itze Grisel del Pilar Candia Jalomo. De la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Tesis de licenciatura “Efecto del cambio tecnologico en el mercado laboral del sector automotriz en la Frontera Norte de México antes y despues de la crisis de 2008”. Programada para su defensa y obtención de grado en marzo de 2019.

Directora de la estudiante Melissa Fabiola Ramirez López. De la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Tesis de licenciatura “Análisis de la participación laboral y la desigualdad salarial por género en México y sus regiones”. Programada para su defensa y obtención de grado en octubre de 2018.

Directora del estudiante Roberto Aurelio Marines López. De la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Tesis de licenciatura “Desigualdad salarial, apertura comercial y cambio tecnológico en la manufactura mexicana: Un enfoque regional”. Programada para su defensa y obtención de grado en octubre de 2018.

Directora del estudiante Felipe de Jesus García Alvarado. De la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Tesis de licenciatura “Desigualdad salarial entre personas con y sin discapacidad en México, ¿Discriminación o menor productividad?”. Programada para su defensa y obtención de grado en septiembre de 2018.

Directora de la estudiante Mona Zelinda Aguilar Arredondo. De la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Tesis de licenciatura “El ciclo económico y el diferencial salarial por género en México. Un análisis por sectores económicos. 1987-2016”. Programada para su defensa y obtención de grado en junio de 2017.

Directora de la estudiante Montserrat Mendoza López. De la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Tesis de licenciatura “Desigualdad salarial en el mercado laboral formal en regiones de México según su exposición a la apertura comercial”. Presentada para su defensa y obtención de grado en junio de 2017.

Directora del estudiante José Luis Cuevas Quintero. De la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Tesis de licenciatura “Efectos de la Crisis económica de 2008 en el mercado de trabajo de la industria automotriz de la región sureste de Coahuila”. Programada para su defensa y obtención de grado en 16 de junio de 2016.

Directora del estudiante Chistian Joel González Cuatianquis. De la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Tesis de licenciatura “Desigualdad salarial en México entre trabajadores calificados y no calificados: Evidencia desde las regiones de alta, media y baja exposición a la apertura comercial, 2005-2014”. Presentada para su defensa y obtención de grado en Noviembre de 2015.

Directora del estudiante Jorge Alan Cuevas Salazar. De la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Tesis de licenciatura “Impacto del cambio tecnológico en la desigualdad salarial y productividad laboral en los estados de México. Análisis por sectores y ocupaciones 1998, 2003 y 2008. Presentada para su defensa y obtención de grado en Junio de 2014.

Se dirigieron diferentes tesis de Técnico Superior Universitario (TSU) en la carrera de Ingeniería en Gestión de Proyectos de la UTH. De septiembre de 2002 a Noviembre de 2011.

Cursos impartidos

Taller: Manejo de bases de datos y análisis de indicadores de desigualdad salarial con el software STATA. Dentro de las actividades de la XIII Semana de Economía. Saltillo, Coahuila. 8-10 de marzo de 2016.

Macroeconomía I. En la Facultad de Economía de la Uadec.

Contabilidad Nacional y Demografía. En la Facultad de Economía de la Uadec.

Seminario de econometría avanzada. En la Facultad de Economía de la Uadec.

Seminario de Investigación I y II. En la maestría en estrategia económica de la facultad de economía de la UAdeC.

Economía Preclásica. En la facultad de Economía de la Uadec.

Introducción a la economía. En la facultad de Economía de la Uadec.

Seminario de desigualdad por género. A los estudiantes de doctorado del Centro de Investigación y Desarrollo (CIAD).

Economía II. En la facultad de Economía de la Uadec.

Economía y Género. En la facultad de Economía de la Uadec.

Teorías del Desarrollo. En la Facultad de Economía de la Uadec.

Microeconomía II. En la facultad de Economía de la UAdeC.

Se impartieron diferentes cursos en la carrera de Ingeniería en Gestión de Proyectos de la UTH. De septiembre de 2002 a Noviembre de 2011.

Actualización Disciplinar

Econometría aplicada usando Stata software. Centro de Investigaciones Socioeconómicas de la Uadec. 14-18 de septiembre 2015. 40 hrs.

Género en la economía. Facultad de Economía de la Uadec. 5-9 de octubre de 2015. Duración 20 hrs.

Interpretación de la crisis actual, desde el enfoque de economía política y probables alternativas de solución. 15-17 de abril de 2015. En la facultad de economía de la Uadec. 20 hrs.

Retrospectiva sobre las etapas del crecimiento y nuevos desafíos en el este de Asia. China, Japón y Corea del Sur. En la Facultad de Economía de la UAdeC. Del 27 del 19 al 23 de mayo de 2014.

Filosofía y economía. En la Facultad de Economía de la UAdeC. Del 27 de febrero al 2 de marzo de 2012.

Introducción al paquete computacional MATLAB, registrado en el programa universitario de educación continua de la Coordinación General de Vinculación con duración de 20 horas. A través de la Facultad de Economía de la UAdeC. Julio de 2012.

Crisis de la Teoría Económica. En la Facultad de Economía de la UAdeC. Del 12 al 16 de marzo de 2012.

Análisis de la Situación de Trabajo en Universidad Tecnológica de Hermosillo. Septiembre de 2006.

Curso Básico sobre Desarrollo Humano CIAD-México en Escuela de Desarrollo Humano, Programa Nacional de Naciones Unidas (PNUD). 29 de Noviembre de 2005.

Curso Microsoft Word Avanzado en Centro de Alimentación y Desarrollo (CIAD). Del 27 de Septiembre de 2005.

Bienestar y Políticas Públicas en Centro de Alimentación y Desarrollo (CIAD). Del 26 al 30 de Septiembre de 2005.

Desarrollo de Habilidades del Pensamiento en Universidad Tecnológica de Hermosillo. En Octubre de 2003.

Desarrollo Empresarial en Universidad Tecnológica de Hermosillo. En Agosto de 2003.

Formación Académica

Taller de inmersión al modelo educativo. La dirección de asuntos académicos, a través de la subdirección de superación académica. 12,13 y 14 de agosto de 2015. 20 hrs.

Creación de páginas web. Facultad de economía de la UAdeC. Del 16 al 20 de junio de 2014.

II Congreso Internacional de Evaluación y Acreditación. En el Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración. Septiembre de 2010.

Diplomado en Herramientas Metodológicas para la Formación Basada en Competencias Profesionales. En Tecnológico de Monterrey. Agosto de 2010.

Enseñar en Términos de Competencias Profesionales. En Universidad Tecnológica de Hermosillo. Agosto 2009.

Plataforma Moodle. En Universidad Tecnológica de Hermosillo. 25 al 29 de Agosto de 2008.

Difusión del modelo de Educación Basada en Competencias del Subsistema de Universidades Tecnológicas. En Universidad Tecnológica de Hermosillo. Diciembre de 2008.

Curso Taller “Formación de Pares Evaluadores”. En CACECA y el Instituto Tecnológico de Sonora. 3 al 5 de Diciembre de 2008.

Primer Congreso Internacional de Evaluación y Acreditación. En CACECA y la Universidad Autónoma de Campeche. Del 3 al 5 de Septiembre de 2008.

Jornada Informativa de Planeación Institucional. En Universidad Tecnológica de Hermosillo. Abril 2008.

Curso-Taller Formación de Emprendedores Académicos. En Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración (CACECA). 26 al 28 de Abril de 2006.

Certificación de Competencia Laboral “Impartición de Cursos de Capacitación”. En Concejo de Normalización y Certificación de Competencia Laboral (CONOCER). 2004.

Foro Magistral de Emprendedores. En FIE 2004. En Cocoyoc Morelos. Julio de 2004.

Diplomado en Innovación Educativa. En Universidad del Noroeste (UNO). 20 de Marzo al 12 de Junio de 2004.

Salud Mental y su Vinculación con el Rendimiento Académico. En Secretaria de Salud Pública. 28 al 30 de Abril de 2004.

Análisis de Cuerpos Académicos. En ANUIES. 22 al 24 de Enero de 2004.

Foro del Maestro Emprendedor. En FIE 2003. Cocoyoc Morelos. Julio de 2003.

1er. Taller de Facilitadores. En IMPULSA. 10 y 11 de Octubre de 2002.

Educación Basada en Competencias. En Colegio de Bachilleres del Estado de Sonora. Del 25 al 26 de Enero de 2001.

Participación en Academias

Área de Teoría Económica en la UAdeC

Área de Economía Aplicada en la UAdeC

Área de Desarrollo Regional en Universidad Tecnológica de Hermosillo.

Participación en Cuerpo Académico

Análisis Económico y Social de la Facultad de Economía de la UAdeC. Desde Noviembre de 2011 a la fecha. (Actualmente líder)

Desarrollo Regional en Sonora en Universidad Tecnológica de Hermosillo. 01/12/2009 al 30/11/2012.

Certificaciones

Taller en Diseño y Simulación de Planes de Negocio. Impulsa, Sonora. En Abril 2007.

Impartir Cursos de Capacitaciones Grupales y Presenciales. Secretaria de Educación Media Superior. Dirección General de Centros de Formación para el Trabajo. En Diciembre de 2007.

Elaboración de Material Didáctico

Material didáctico con ejercicios par al materia de econometría avanzada. Facultad de Economía de la Uadec. Agosto de 2015.

Material didáctico con ejercicios para la materia de introducción a la economía. Facultad de Economía de la Uadec. Enero de 2014.

Prueba contexto AHELO para la rama de Economía en el marco de proyectos de investigación “Estudio internacional de Factibilidad para la Evaluación de los resultados de aprendizaje en la educación superior (AHELO)” bajo la responsabilidad de la OCDE. Zapopan, Jalisco. Mayo de 2012.

Material didáctico de la materia de Microeconomía II. De la facultad de Economía de la UAdeC. En Enero de 2011.

Instructivo para la Elaboración de la Memoria Técnica en Universidad Tecnológica de Hermosillo. En Agosto del 2003.

Elaborador de Reactivos para el Examen General para el Egreso de Técnico Superior Universitario (EGETSU) en Universidad Tecnológica de Hermosillo. El 1 de Junio de 2004.

Gestión Académica

Coordinación del PIFI. 2012-2013 en la Facultad de Economía de la UAdeC.

Coordinación de certificación ante el CACECA de la carrera de Ingeniería en Gestión de Proyectos de la UTH. De septiembre de 2006 a Agosto de 2011.

Desarrollo de Tutorías en la UAdeC. Desde Agosto de 2011 a la fecha.

Certificación de la Carrera de Administración y Evaluación de Proyectos ante el Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración, A.C. en Universidad Tecnológica de Hermosillo. Mayo 2008.

Desarrollo de Tutorías en Universidad Tecnológica de Hermosillo. Desde el 2003 hasta 2011.

Evaluaciones de Programas Académicos

Evaluadora del 2do. Seguimiento al Programa Académico de la Licenciatura en Contaduría y Finanzas. En el Instituto Tecnológico y Estudios Superiores de Monterrey. Campus Querétaro. Por parte del CACECA. Los días 4 y 5 de marzo de 2010.

Evaluadora del 2do. Seguimiento al Programa Académico de Técnico superior Universitario en Comercialización. En la Universidad Tecnológica del Norte de Guanajuato. En Dolores Hidalgo, Guanajuato. Por parte del CACECA. Los días 22 y 23 de octubre de 2009.

Evaluadora del Programa Académico de la Licenciatura en Contaduría Pública. En el Instituto Tecnológico de Matamoros. Por parte del CACECA. Los días 20,21 y 22 de mayo de 2009.

Nivel de Inglés: 520 puntos de TOFEL.